

AVIS D'APPEL A CANDIDATURES POUR LE RECRUTEMENT DU PERSONNEL DE DIRECTION POUR UN NOUVEL HOTEL DE CLASSE INTERNATIONALE EN COURS D'OUVERTURE A YAOUNDE (CAMEROUN)

Notre client est une mutuelle d'entraide et de solidarité créée pour une durée illimitée, entre personnels actifs et retraités, propriétaire d'un nouvel hôtel de classe internationale à Yaoundé (Cameroun). Il souhaite recruter sur le plan national et international, le personnel de direction en vue de l'ouverture de l'hôtel avant la fin de l'année 2021.

1) Titre du poste: Directeur Général

- **Lieu** :Yaoundé, République du Cameroun
- **Rôle et principales missions** :
Sous la supervision du Conseil d'Administration, le Directeur Général assure la gestion quotidienne et le bon déroulement de l'ensemble des opérations de l'établissement hôtelier, tant au niveau de l'hébergement que de la restauration. Il planifie, organise, dirige et contrôle l'exploitation de l'hôtel afin d'assurer l'atteinte des standards et objectifs fixés par le Conseil d'Administration. Pour cela, il devra :
 - Assurer l'ouverture de l'hôtel
 - Mettre en œuvre la vision stratégique
 - Créer, développer et maintenir l'esprit d'équipe au sein du personnel de l'hôtel
 - Optimiser les ressources financières et matérielles de l'hôtel
 - Mettre en œuvre des normes et standards élevés dans l'établissement hôtelier
 - Représenter l'hôtel vis-à-vis des tiers.
- **Qualités requises** :
 - Bonne connaissance du marché local et international de l'hôtellerie
 - Grande capacité à sélectionner, à développer les compétences et à motiver son équipe
 - Bonnes capacités relationnelles et de communication
 - Leadership, Sens élevé de l'éthique.
- **Qualifications et expérience requises** :
 - Niveau d'études : Diplôme d'études supérieures en gestion hôtelière (Minimum BAC +4)
 - Nombre d'années d'expérience professionnelle : minimum 5 années d'expérience au poste de Directeur Général d'hôtel
 - Maîtrise du français et de l'anglais parlé et écrit
 - Bonne connaissance pratique des logiciels de gestion hôtelière

2) Titre du poste: Directeur Financier et Comptable

- **Lieu** : Yaoundé, République du Cameroun
- **Rôle et principales missions** :
Sous la supervision du Directeur Général, le Directeur Financier et Comptable assure la fonction comptable et financière. Pour cela, il devra :
 - Mettre en place le système comptable et financier de l'hôtel
 - Gérer les ressources financières de l'hôtel
 - Contrôler les coûts d'exploitation de l'hôtel
 - Produire les comptes et les états financiers de l'hôtel.
- **Qualités requises** :
 - Bonne maîtrise des normes comptables OHADA
 - Bonne connaissance des spécificités comptables et financières du secteur de l'hôtellerie au plan national et international
 - Grande capacité de travailler en équipe et à encadrer le personnel
 - Bonnes capacités de travail, très motivé
 - Respect des délais, Sens élevé de l'éthique.
- **Qualifications et expérience requises** :
 - Niveau d'études : Diplôme BAC+4 en comptabilité et/ou finance
 - Nombre d'années d'expérience professionnelle : minimum 5 années d'expérience au poste de Responsable financier et comptable
 - Bonne connaissance pratique des logiciels comptables.

3) Titre du poste: Directeur des Ressources Humaines

- **Lieu** : Yaoundé, République du Cameroun
- **Rôle et principales missions** :
Sous la supervision du Directeur Général, le Directeur des Ressources Humaines assure la fonction ressource humaine. Pour cela, il devra :
 - Définir les besoins en personnel de l'hôtel
 - Recruter le personnel de l'hôtel
 - Proposer la politique de rémunération du personnel
 - Elaborer les contrats du personnel
 - Mettre en place la gestion prévisionnelle des carrières
 - Gérer le personnel
- **Qualités requises** :
 - Bonne connaissance du code de travail du Cameroun et des textes et procédures de la CNPS
 - Grande capacité à travailler en équipe et à encadrer le personnel
 - Bonnes capacités de travail, très motivé
 - Sens élevé de l'écoute et du dialogue.
- **Qualifications et expérience requises** :
 - Niveau d'études : Diplôme BAC+4 en gestion des ressources humaines
 - Nombre d'années d'expérience professionnelle : minimum 5 années d'expérience au poste de Responsable des Ressources Humaines
 - Bonne connaissance pratique des logiciels de gestion de ressources humaines.

4) Procédure de candidature

Nous recevons toutes les candidatures respectant le profil requis sans discrimination du sexe, de l'appartenance ethnique et religieuse, et du handicap physique.

Le dossier de candidature comprendra : Une lettre de motivation, un curriculum vitae (CV) signé et daté, une copie du diplôme requis, extrait de casier judiciaire, et 2 lettres de recommandation.

Les candidats intéressés doivent envoyer leur dossier de candidature scanné par e-mail au plus tard le 30 juin 2021 aux adresses suivantes :

recruitment@bekolo-partners.com et contact@bekolo-partners.com

Les candidats présélectionnés après analyse des dossiers seront invités à passer les entretiens de sélection.

Emile C. BEKOLO
Associé Directeur Général
Bekolo & Partners

